

## **Pernille Corydon Jewellery Politik omkring børnearbejde**

I overensstemmelse med vores adfærdskodeks (Code of Conduct) er børnearbejde ikke tilladt nogen steder i vores leverandørkæde.

### *Definition af et barn:*

Definitionen af et barn er en person under 15 år. Medmindre landets regler fastsætter en højere alder, i hvilket tilfælde den højere alder skal finde anvendelse.

### *Definition af en ung arbejdstager:*

Definitionen af en ung arbejdstager er enhver arbejdstager fra 15 til 18 år.

### **Krav:**

Leverandører skal sikre, at børnearbejde ikke forekommer i vores leverandørkæde.

- Pernille Corydon Jewellery accepterer ingen form for ansættelse af børn under den ovennævnte minimumsalder.
- Fabrikken skal have et ordentligt ansættelsessystem på plads, for at forhindre børn i at arbejde på fabrikken. Fortegnelser over aldersbekræftelse skal altid forefindes.
- Hvis fabrikken tilbyder børnepasningsfaciliteter, skal de sikre, at børnene forbliver i dette område og aldrig kommer ind i produktionsområder.
- Unge arbejdstagere bør kun udføre lettere arbejde, som ikke omfatter arbejdet med farlige kemikalier, tunge løft eller farlige maskiner.
- Unge arbejdstagere bør ikke udsættes for arbejde, der kan være skadeligt for deres helbred eller fysiske, mentale, spirituelle, moralske eller sociale udvikling.
- Pernille Corydon Jewellery skal straks informeres, hvis der opdages bekræftet børnearbejde.
- Hvis der påvises børnearbejde på produktionsenhederne, skal leverandøren sørge for, at der træffes passende foranstaltninger i barnets bedste tarv, og følgende politik omkring børnearbejde skal gælde:

### **I tilfælde af børnearbejde:**

I samarbejde med leverandøren skal der findes en tilfredsstillende løsning under hensyntagen til barnets alder, sociale situation og uddannelse. Alle foranstaltninger der træffes, skal altid sigte mod at forbedre og ikke forværre barnets situation.

Hvis børn skal erstattes fra upassende arbejde, skal fabrikken fortsætte med at betale løn til barnet, indtil barnet når den lovlige alder til at arbejde.

Hvis det er muligt, bør et medlem af barnets familie tilbydes stillingen og udbetales mindsteløn. Dette er for at sikre en stabil privat økonomi for barnet og dets familie.

# PERNILLE CORYDON

— JEWELLERY —

Hvis barnet har afsluttet grundskolen, bør barnet tilbydes uddannelse, der understøtter barnets videre udvikling, indtil det når den lovlige alder til at arbejde. Herefter skal barnet tilbydes jobbet igen på samme vilkår som andre ansatte på fabrikken.

Pernille Corydon Jewellery forbeholder sig retten til at involvere ikke-statslige organisationer med det formål at håndtere processen for at sikre barnets fremtid.

Hvis leverandøren nægter at samarbejde omkring gennemførelsen af denne politik, efter at børnearbejde er bekræftet, vil al samarbejde med leverandøren blive opsagt.

Hvis det modsatte derimod sker, vil vi samarbejde med leverandøren og hjælpe med at sikre, at et barn ikke ansættes på fabrikken igen.

Pernille Corydon Jewellery Code of Conduct inkluderer vores adfærdspolitik omkring børnearbejde. Underskriver du den, underskriver du samtidig denne politik.

Dato: 25/02-21

Underskrift:



---